



Dr. Kerstin Wagner und Dr. Daniele Barthel nehmen am 9. November 2016 das TEQ-Prädikat 2016 mit Add-On „Diversity“ entgegen.

## Zertifikate und Mitgliedschaften



charta der vielfalt 



Dual Career Netzwerk  
Thüringen

Dual Career Netzwerk  
Mitteldeutschland



*„Die Gleichstellungspolitik am FLI zeichnet sich über alle Aktionsfelder hinweg durch herausragende und professionell umgesetzte Maßnahmen im Bereich Chancengleichheit inklusive des Bereichs Diversity aus.“*

Aus der Jury-Begründung des TOTAL E-QUALITY Deutschland e.V. bei der Verleihung des TEQ-Prädikats mit Add-On „Diversity“

### Wissenschaftlicher Direktor

Prof. K. Lenhard Rudolph

### Administrativer Vorstand

Dr. Daniele Barthel

### Kuratorium

Vorsitzender: Burkhard Zinner

### Wissenschaftlicher Beirat

Vorsitzender: Prof. Moshe Yaniv

### Gleichstellungsbeauftragte

Dr. Kerstin Wagner

### Leibniz-Institut für Altersforschung - Fritz-Lipmann-Institut e.V. (FLI)

Beutenbergstraße 11  
D-07745 Jena

Tel +49(0)3641-65-6000  
Fax +49(0)3641-65-6351

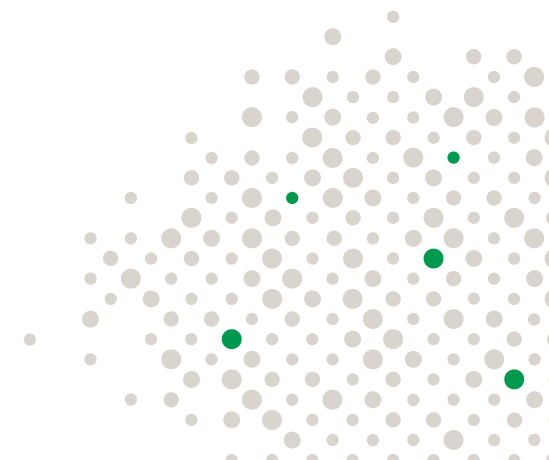
gleichstellung@leibniz-fli.de  
www.leibniz-fli.de

Mitglied der



## Chancengleichheit

### Work-Life-Balance und Chancengleichheit am FLI



## Familie und Beruf am FLI

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familienleben ist ein zentraler Bestandteil einer gleichstellungsorientierten, familiengerechten und damit fortschrittlichen Forschung. Als Mitglied der Leibniz-Gemeinschaft gehört für das Leibniz-Institut für Altersforschung – Fritz-Lipmann-Institut (FLI) in Jena die Chancengleichheit zum Selbstverständnis in der Personalpolitik und im täglichen Umgang mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Deshalb haben wir für ein Eltern-Kind-Arbeitszimmer eingerichtet, kooperieren mit benachbarten Kindergärten in Jena und sind Mitglied im Jenaer Bündnis für Familie und in Dual-Career-Netzwerken.

### Kinderbetreuung

Seit 2007 verfügt das FLI über ein separates **Eltern-Kind-Arbeitszimmer**, das allen Mitarbeitern des FLI kostenlos zur Verfügung steht. Die Eltern haben dadurch die Möglichkeit, bei Betreuungsnotfällen ihre Kinder mit zur Arbeit zu bringen, bspw. wenn durch Schließzeiten eine Kita-Betreuung nicht möglich oder das Kind leicht erkrankt ist. Das Eltern-Kind-Arbeitszimmer ist mit zahlreichen Spielutensilien, Mal- und Bastelsachen für unterschiedliche Altersgruppen ausgestattet. Die Eltern können an einem vollständig ausgestatteten PC-Arbeitsplatz ihre Forschungsarbeiten fortsetzen, während ihre Kinder spielen, malen oder schlafen.



Um die Kinderbetreuung vor Ort zu optimieren, unterhält das FLI seit einigen Jahren **Kooperationsverträge mit zwei benachbarten Kindergärten**, die insgesamt 15 Belegplätze für Institutsmitarbeiter zur Verfügung stellen. Bei Veranstaltungen wie bspw. dem Sommerfest bietet das Institut eine separate **Kinderbetreuung** an.

### Work-Life-Balance

Zur optimalen Vereinbarkeit von Beruf und Familie bietet das FLI neben flexiblen **Arbeitszeitmodellen** kurzfristige Freistellungen sowie Home-Office-Regelungen an. Auch für die **Pflege von Angehörigen** gibt es betrieblich vereinbarte Auszeiten, Informationstage und Materialien, die jedem Mitarbeiter kostenfrei zur Verfügung stehen.

Im Rahmen von jährlich stattfindenden **Gesundheitstagen** informiert das Institut seine Mitarbeiter bspw. über gesunde Ernährung und Gesundheit am Arbeitsplatz, und Freizeit- und Spielgeräte sollen eine **aktive Pausengestaltung** fördern.



### Umzug nach Jena

Gute Forschung braucht die besten Köpfe. Deshalb unterstützen wir hochqualifizierte Mitarbeiter dabei, ihre Familie mit nach Jena zu bringen. Als Mitglied in mehreren **Dual-Career-Netzwerken** sowie regionalen Familienbündnissen helfen wir bei der Jobsuche von Familienangehörigen, bei der Suche nach Schulen und Kindergärten oder dem Finden einer optimalen Wohnung. Mitarbeitern, die mit ihren Familien aus dem Ausland kommen, stellen wir einen **Relocation Assistant** zur Seite, der sie bei notwendigen Behördengängen und dem Umzug nach Jena unterstützt.

Seit 2015 ist das FLI außerdem aktives Mitglied von **EURAXESS - Researchers in Motion**, einer pan-europäischen Initiative, die als Informationsplattform und Servicecenter für Forscher dient, die ihre Forschungskarrieren in Europa verfolgen wollen oder sich hier vernetzen wollen.

## Chancengleichheit & Diversität

Vielfalt ist eine Chance. Mit Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen aus mehr als 30 Ländern der Welt haben wir am FLI eine Fülle von kulturellen Hintergründen und Werten, die unser Institut bunt und vielfältig machen. Alle diese Mitarbeiter haben am FLI die gleichen beruflichen Chancen, unabhängig von ihrer Herkunft, Religion, ihrem Geschlecht oder ihrer sexuellen Orientierung. Dieses Verständnis ist ein wichtiger und zentraler Bestandteil unserer gleichstellungs- und familienorientierten und damit fortschrittlichen Forschung.

Wir fördern die Gleichstellung z.B. durch

- die Unterstützung von (werdenden) Eltern bei der Vorbereitung der Elternzeit oder dem **beruflichen Wiedereinstieg** danach,
- die Unterstützung von Wissenschaftlerinnen, bspw. durch das **Mentoring-Programm** der Leibniz-Gemeinschaft,
- die Unterstützung ausländischer Wissenschaftler bei ihrer Ankunft in Jena, bspw. bei der Wohnungssuche oder bei Behördengängen,
- die Organisation von regelmäßigen gemeinschaftlichen Feiern und **Möglichkeiten zum Austausch**,
- unser Engagement in der **Charta der Vielfalt** und die Erfüllung der Rahmenbedingungen für das Total E-Quality-Zertifikat.

## Ausgezeichnete Gleichstellungsarbeit



Schon seit 2005 hat das FLI eine Gleichstellungsbeauftragte, die sich für die Chancengleichheit aller Mitarbeiter einsetzt. 2013 hat sich das Institut in einem aufwendigen Prozess zum ersten Mal um das TEQ-Prädikat des TOTAL E-QUALITY Deutschland e.V. beworben.

Diese Auszeichnung wird für jeweils drei Jahre an Unternehmen und Einrichtungen verliehen, die sich in besonderem Maße für die Gleichstellung einsetzen. 2016 erhielt das FLI das Prädikat erneut, sogar mit dem Add-On „Diversity“.